

## Informations déclarant

---

Nom Prénom AUROUSSEAU SYLVIE  
Adresse email sylvie.aurousseau@la-passerelle.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale ASSO CENTRE SOCIO CULTUREL LA PASSERELLE  
Siren 314816737  
Code NAF 88.99B - Action sociale sans hébergement n.c.a.  
Adresse AU TREFLE ALLEE DU CHEMIN VERT 68170 RIXHEIM

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 127

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 0.8  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 39

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 9.2  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 1.8  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 15  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

**Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans  
l'année suivant leur retour de congé maternité**

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

**Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10  
salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	5

**Index égalité professionnelle**

---

Total de points obtenus	94
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	94

**Publication des résultats obtenus**

---

Date de publication	03/03/2025
Site Internet de publication	
<a href="https://www.la-passerelle.fr/">https://www.la-passerelle.fr/</a>	